|  |
| --- |
| **- отсутствие официально оформленных трудовых отношений****- существование «серых» и «черных» схем расчетов при оплате труда (то есть выдача заработной платы производится частично или полностью «в конверте»)****- риск увольнения без объяснения причин и соответствующих выплат****- отсутствие социальных гарантий (оплачиваемого отпуска, пособия по временной нетрудоспособности, пособия по уходу за ребенком и др.)****- отсутствие возможности доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю****- нарушение трудовых прав в области режима и условий труда****- отсутствие отчислений страховых взносов во внебюджетные фонды****- низкая пенсия в будущем и невозможность взять кредит в настоящем** |

|  |
| --- |
| **-**  **достойные условия труда (рабочее место, оборудованное в соответствии с договором и требованиями безопасности труда)****- получение официальной заработной платы, своевременно и в полном объеме****-**  **оплачиваемый лист временной нетрудоспособности (больничный)****-**  **ежегодный оплачиваемый отпуск****- получение пособий по беременности и родам и по уходу за ребенком в полном объеме****- государственное пенсионное обеспечение****- возможность получить кредит****- получение налоговых вычетов****-**  **получение гарантированных государством выплат при: увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников; временном переводе на другую работу, в том числе по состоянию здоровья; временном простое и др.** |

**Легализация трудовых отношений – путь к социальной стабильности!**

Неформальная занятость – это:

|  |
| --- |
|  |



Официальное трудоустройство – это:

**ЗА легализацию трудовых отношений!**